

Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МКОУ Куминская СОШ в 2022 году

№	Наименование мероприятия	Сроки реализации	Исполнитель	Ожидаемый результат
Подготовка условий для запуска программы наставничества				
1	Информирование педагогов школы о внедрении программы наставничества	Май 2022	Администрация школы	Проведение совещания
1. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников, контроль за реализацией				
1.1.	Разработка Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников школы	Май 2022	Администрация школы	Положение о системе наставничества педагогических работников
1.2	Разработка, формирование и утверждение плана мероприятий по внедрению системы наставничества педагогических работников школы	Май 2022	Администрация школы	«Дорожная карта» по внедрению системы наставничества
1.3.	Создание рабочей группы по наставничеству и назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	Май 2022	Администрация школы	Создание рабочей группы
1.4	Выбор модели и программ наставничества	Май 2022	Рабочая группа	Совещание по вопросам реализации целевой наставничества
1.5	Контроль за реализацией мероприятий «дорожной карты» по внедрению системы наставничества	В течение всего периода	Администрация школы	Справки по итогам реализации мероприятий, участие в методических совещаниях
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества				
2.1	Формирование базы наставников наставников и экспертов, с целью обеспечения доступного наставничества для всех категорий педагогических работников	постоянно	Рабочая группа, куратор	Наличие реестра наставников
2.2.	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников и наставляемых	Июнь 2022	Куратор рабочей группы	Справка по анализу анкет
2.3.	Повышение квалификации педагогических работников, являющихся наставниками	Сентябрь 2022	Руководитель ОО	Удостоверения о КПК
2.4.	Участие в ежегодном региональном конкурсе моделей наставничества и менторства	ежегодно	Педагоги школы	Распространение практического опыта
2.5	Популяризация наставничества через сайт школы	постоянно	Ответственный за ведение сайта	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией по

				наставничеству
2.6	Участие в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность	постоянно	Куратор, рабочая группа	Участие в инновационных проектах
3. Мониторинг и оценка результатов внедрения модели наставничества				
3.1	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий по наставничеству (сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Рабочая группа, куратор	Справки по результатам самодиагностики
3.2.	Участие в мониторинге локальных актов, методических рекомендаций по развитию системы наставничества, повышения ее эффективности	Октябрь-ноябрь 2022	Администрация школы	Справка о результатах мониторинга
3.3	Участие в мониторинге внедрения системы наставничества педагогических работников	Декабрь 2022	Администрация школы	Справка о результатах мониторинга
3.4	Публикация результатов программы наставничества на сайте школы	Декабрь 2022	Ответственный на ведение сайта	Информация на сайте школы
3.5	Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых	Декабрь 2022	куратор	База данных