

«15» июня 2023 г., 16 час. 00 мин. №86/10-3244-И/60-701

Государственная инспекция труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
628285, г.Урай, мкр.3, д.34, кв.47

(место составления акта)

Акт профилактического визита

(обязательного по инициативе контролируемого лица)

1. Профилактический визит проведен в соответствии с решением № 86/10-3093-И/60-701 от «08» июня 2023 г.

(указывается ссылка на решение уполномоченного должностного лица контрольного (надзорного) органа о проведении профилактического визита, учетный номер профилактического визита в едином реестре контрольных (надзорных) мероприятий)

2. Профилактический визит проведен в рамках Федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(наименование вида государственного контроля (надзора), вида муниципального контроля в соответствии с единым реестром видов федерального государственного контроля (надзора), регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля)

3. Профилактический визит проведен в отношении:
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУМИНСКАЯ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА, ИНН 8616003444

(указываются наименование контролируемого лица (в родительном падеже); (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина или наименование организации, их индивидуальные номера налогоплательщика)

4. Профилактический визит был проведен по адресу (местоположению)
628205, Ханты-Мансийский Автономный округ - Югра, Кондинский район, поселок городского типа Куминский, ул. П.Морозова, д.7

(указываются адреса (местоположение) места проведения профилактического визита; при проведении профилактического визита по месту осуществления деятельности контролируемого лица - адреса (местоположение) места осуществления контролируемым лицом (контролируемыми лицами) деятельности)

5. Профилактический визит проведен путем использования
видео-конференц-связи: Нет

6. Профилактический визит был проведен по основанию:

Наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о готовящихся или возможных нарушениях обязательных требований, а также о непосредственных нарушениях обязательных требований, если указанные сведения не соответствуют утвержденным индикатором риска нарушения обязательных требований (в связи с проведением в период летних каникул 2023 года на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры организации отдыха детей и их оздоровление, организации работы детских лагерей и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи).

(указывается основание проведения профилактического визита)

7. Профилактический визит проведен в следующие сроки:
«15» июня 2023 г. с 14 час. 00 мин. до 16 час. 00 мин. продолжительность 02 ч. 00 мин.

(указываются дата и время фактического начала профилактического визита, а также дата и время фактического окончания профилактического визита, при необходимости указывается часовой пояс)

8. Руководитель организации и ответственные лица, обязаны соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в том числе установленные Трудовым кодексом Российской Федерации требования по вопросам:
1. Частью 1 статьи 65 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) определен исчерпывающий перечень документов, которые лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю.

К числу документов, предоставляемых при приеме на работу, в соответствии с ч. 1 ст. 65 ТК РФ отнесена справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

2. В соответствии со ст. 351.1 ТК РФ к трудовой деятельности в сфере организации их отдыха и оздоровления, детско-юношеского спорта с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи.

3. В соответствии со ст. 214, 216, 219 ТК РФ на работодателя возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда, для чего организуется проведение инструктажей работников в области охраны труда.

Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

Работодатель обязан обеспечить:

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обеспечения СИЗ обучение по использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях.

(указываются сведения, о которых было проинформировано контролируемое лицо)

9. В ходе профилактического визита не осуществлен

сбор сведений об объектах контроля в целях их отнесения к категориям риска:

(в случае если в рамках профилактического визита осуществлен сбор сведений об объектах контроля указываются: 1. объекты контроля, в отношении которых предусмотрен сбор сведений в целях их отнесения к категориям риска; 2. параметры объекта контроля (показатели, сведения о которых предстоит собрать в ходе профилактического визита); 3. характеристики параметров объекта контроля)

10. К настоящему акту прилагаются: не прилагаются

(при наличии указываются документы и иные материалы, приобщаемые к акту)

Юдина Ольга Георгиевна, Главный государственный инспектор труда

(должность, фамилия, инициалы инспектора (руководителя группы инспекторов), проводившего профилактический визит)



(подпись)

Юдина Ольга Георгиевна, Главный государственный инспектор труда (Урай),
раб. телефон 8 (34676)2-40-58, адрес электронной почты: gityray@yandex.ru

(фамилия, имя, отчество (при наличии) и должность инспектора, непосредственно подготовившего акт профилактического мероприятия, контактный телефон, электронный адрес (при наличии))

Отметка об ознакомлении контролируемых лиц или их представителей с актом профилактического визита (дата и время ознакомления)

*Ознакомлены директор ООО Кузнецкая Сеть
Батурев / С. М. Батурев*